



BANDO per la SELEZIONE del CONSIGLIERE della ZONA MONREGALESE

MANDATO QUADRIENNALE 2020-2023

- **indetto ai sensi e in forza dell'art. 13, comma 15 dello Statuto della Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo -**

SI INFORMA CHE:

- la Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo (di seguito Fondazione CRC), persona giuridica privata senza finalità di lucro, ha rinnovato il proprio Consiglio di Amministrazione e Consiglio Generale nei mesi di aprile/giugno 2020;
- al fine di completare la composizione del Consiglio Generale in carica, in adempimento di quanto disposto dall'art. 13 comma 15 dello Statuto, viene indetto il presente Bando per la selezione del candidato per il Consiglio Generale proveniente dal territorio monregalese;
- il Consiglio Generale, nella seduta del 7 agosto 2020, ai sensi dell'art. 13 comma 14 e comma 15 dello Statuto, ha deliberato il seguente Bando;

PREMESSO CHE:

- la Fondazione CRC persegue i propri scopi di promozione dello sviluppo economico e sociale delle comunità locali, operando prevalentemente nel territorio di principale operatività e precisamente nei Comuni delle Zone di Cuneo, Alba, Mondovì e Bra (art. 2, commi 3 e 4 dello Statuto);
- il presente Bando riguarda l'incarico di componente il Consiglio Generale, il cui mandato quadriennale 2020-2023 scade con l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2023 (indicativamente entro aprile 2024);
- i candidati sono tenuti a prendere visione dello Statuto e del Codice Etico della Fondazione CRC, del Protocollo di Intesa sottoscritto in data 22 aprile 2015 con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del Regolamento Designazioni e Nomine in Fondazione CRC e del Regolamento di Funzionamento della Governance: documenti disponibili presso il sito internet della stessa Fondazione CRC (www.fondazionecrc.it);
- il Consigliere Generale individuato tramite il presente Bando sarà scelto *“tra personalità di chiara e indiscussa fama, nel rispetto del principio di trasparenza e a fronte dell'applicazione di un criterio selettivo idoneo ad identificare soggetti dotati di esperienza e professionalità funzionali al raggiungimento delle finalità proprie del relativo settore di intervento, tenendo altresì conto dell'esigenza di assicurare la presenza del genere meno rappresentato”* (art. 13, comma 4 dello Statuto e art. 8, comma 5 del Protocollo di Intesa sottoscritto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 22 aprile 2015);
- la designazione di cui al presente Bando fa riferimento alla Zona Monregalese, dovendo il candidato risiedere in uno dei Comuni di tale Zona da almeno tre anni, prendendo come riferimento la data di

- pubblicazione del presente Bando; i Comuni appartenenti a tale Zona sono indicati nella tabella 1) riportata in calce allo Statuto della Fondazione CRC, oltre che riportati di seguito, nell'ambito del paragrafo 1) del presente Bando, dedicato ai *“Requisiti di cui devono essere in possesso i candidati”*;
- gli Organi della Fondazione CRC, compreso il Consiglio Generale, sono *“formati nel rispetto dei criteri di rappresentatività, professionalità, competenza e autorevolezza, operano secondo le competenze a ciascuno attribuite dalle norme di legge in materia e dallo Statuto, al fine di assicurare la corretta distinzione tra funzioni e poteri di indirizzo, di amministrazione e di controllo”* (art. 6, comma 3 dello Statuto);
 - al Consiglio Generale spettano, ai sensi dell'art. 14, comma 1 dello Statuto, i poteri di nomina e di indirizzo dell'attività della Fondazione CRC, tra cui in particolare la nomina del Presidente, dei Vice Presidenti e degli altri componenti il Consiglio di Amministrazione, la nomina del Presidente e degli altri componenti il Collegio Sindacale (oltre alla determinazione dei relativi compensi e rimborsi spese e alla loro eventuale revoca per giusta causa), l'approvazione e la modificazione dello Statuto e dei regolamenti interni, l'approvazione dei Bilanci annuali di esercizio, l'affidamento dell'incarico della revisione legale dei conti - su proposta motivata del Collegio Sindacale - e la revoca per giusta causa - sentito il Collegio Sindacale - a società iscritta ad apposito registro (istituito ai sensi del D.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39), la determinazione dei Programmi Pluriennali di attività (fino ad una durata massima di 4 anni), l'approvazione dei Documenti Programmatici Previsionali annuali e la definizione delle linee generali della gestione del patrimonio e della politica degli investimenti.

Tutto ciò premesso e ricordato, si fa presente che:

1. REQUISITI di cui DEVONO ESSERE IN POSSESSO I CANDIDATI

I candidati devono essere in possesso dei requisiti previsti dallo Statuto e dal Regolamento Designazioni e Nomine in Fondazione CRC, ovvero devono avere i seguenti requisiti di residenza, di professionalità e di onorabilità:

REQUISITI DI RESIDENZA

- ✓ essere residenti, da almeno tre anni a far data dalla pubblicazione del presente Bando, in uno dei Comuni della Zona Monregalese di cui alla Tabella 1) dello Statuto della Fondazione CRC, ovvero: Mondovì, Alto, Bagnasco, Bastia Mondovì, Battifollo, Belvedere Langhe, Bonvicino, Briaglia, Briga Alta, Camerana, Caprauna, Carrù, Castellino Tanaro, Castelnuovo di Ceva, Ceva, Cigliè, Clavesana, Dogliani, Farigliano, Frabosa Soprana, Frabosa Sottana, Garessio, Gottasecca, Igliano, Lequio Tanaro, Lesegno, Lisio, Magliano Alpi, Marsaglia, Mombarcaro, Mombasiglio, Monastero Vasco, Monasterolo Casotto, Monesiglio, Montaldo di Mondovì, Montezemolo, Murazzano, Niella Tanaro, Nucetto, Ormea, Pamparato, Paroldo, Perlo, Pianfei, Piozzo, Priero, Priola, Prunetto, Roascio, Roburent, Rocca Cigliè, Rocca de' Baldi, Roccaforte Mondovì, Sale Langhe, Sale S. Giovanni, Saliceto, S. Michele Mondovì, Scagnello, Somano, Torre Mondovì, Torresina, Vicoforte, Villanova Mondovì e Viola.

REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ (devono essere cumulativamente presenti)

- a) essere in possesso di adeguate conoscenze specialistiche in materie inerenti i Settori di intervento o funzionali all'attività della Fondazione CRC e comprovate da titoli, riconoscimenti o dall'avvenuto svolgimento di funzioni, per almeno un quinquennio, negli Organi esecutivi o da dirigente presso enti pubblici o negli Organi gestionali o da dirigente presso enti privati operanti in uno o più di tali ambiti

(*) (combinato disposto degli articoli 13, comma 2 dello Statuto e 4, comma 3 del Regolamento Designazioni e Nomine negli Organi della Fondazione CRC);

- b) aver maturato, per almeno un quinquennio, una concreta ed ampia esperienza operativa nell'ambito della libera professione o in campo imprenditoriale o accademico nel rispetto dei criteri di rappresentatività, professionalità, competenza e autorevolezza, ovvero aver espletato funzioni, per almeno un quinquennio, negli Organi esecutivi o da dirigente presso enti pubblici o negli Organi gestionali o da dirigente presso enti privati (*) (art. 13, comma 2 dello Statuto);

(*) si precisa

- *“il quinquennio richiesto deve riguardare un arco temporale di 5 anni, anche non consecutivi e non può essere adempiuto tenendo conto di esperienze operative o funzioni sovrapposte nel tempo”* (art. 4, comma 1 del Regolamento Designazioni e Nomine negli Organi della Fondazione CRC);
- *“i Settori di intervento o funzionali all’attività della Fondazione”* sopra richiamati sono i seguenti: Settore Sviluppo locale e innovazione, Arte, attività e beni culturali, Promozione e solidarietà sociale, Educazione, istruzione e formazione, Salute pubblica e Attività sportiva.

REQUISITI DI ONORABILITÀ

- ✓ possedere i requisiti di onorabilità di cui all'art. 7 dello Statuto.

* * *

2. MOTIVI di ESCLUSIONE e di INAMMISSIBILITÀ

Ai sensi dello Statuto e delle disposizioni interne, non possono partecipare al Bando:

- ✓ coloro che abbiano già compiuto i 75 anni di età alla data di pubblicazione del Bando (art. 13, comma 2 dello Statuto);
- ✓ coloro che si trovino in situazioni d'incompatibilità e/o ineleggibilità di cui agli articoli 8 (commi 1, 2 e 4) e 10 dello Statuto; in presenza di eventuali situazioni d'incompatibilità, il candidato è ammissibile e può partecipare al presente Bando, qualora assuma l'impegno formale a rimuovere tali situazioni d'incompatibilità prima dell'eventuale nomina quale Consigliere Generale della Fondazione CRC.

Saranno inoltre ritenute inammissibili le candidature che dovessero pervenire oltre il termine indicato oppure che dovessero essere sprovviste, in tutto o in parte, della documentazione richiesta.

3. CRITERI di SCELTA

Nella valutazione dei candidati si terrà conto dei seguenti aspetti:

1. esperienze, competenze e professionalità sviluppate nei Settori di operatività della Fondazione CRC, anche con riguardo alle competenze specialistiche e professionalità acquisite nell'ambito dei filoni e degli obiettivi specifici individuati dal Piano Pluriennale vigente;
2. autorevolezza e rappresentatività negli ambiti e settori di attività della Fondazione CRC, con particolare riferimento al territorio monregalese.

Nelle valutazioni si terrà conto:

- con riferimento al primo criterio: della tipologia del soggetto (con premialità per le realtà più rilevanti), del contesto organizzativo (di livello provinciale, regionale, nazionale o internazionale, con premialità per il livello più ampio) in cui tali esperienze si sono sviluppate, della tipologia dell'incarico ricoperta (con premialità per i ruoli di maggiore responsabilità) e della durata delle esperienze in tal modo effettuate; inoltre, della prossimità delle competenze specialistiche e delle professionalità maturate con le indicazioni contenute nel vigente Piano Pluriennale, documento disponibile sul sito internet della Fondazione CRC;
- con riferimento al secondo criterio: della conoscenza e riconoscibilità del candidato sul territorio provinciale e monregalese in particolare, negli ambiti e settori di intervento della Fondazione CRC.

La scelta avverrà in ogni caso tra personalità di chiara e indiscussa fama, almeno a livello provinciale.

La Fondazione terrà inoltre conto, quale elemento ulteriore di valutazione, dell'esigenza di assicurare, all'interno del nuovo Consiglio Generale, la presenza del genere meno rappresentato (art. 13, comma 4 dello Statuto e art. 8, comma 5 del Protocollo di Intesa sottoscritto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 22 aprile 2015).

4. DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA da PRODURRE A SOSTEGNO della CANDIDATURA e RELATIVE TEMPISTICHE

I soggetti interessati a ricoprire la carica di Consigliere Generale della Fondazione CRC sono pertanto invitati a presentare, tramite e-mail all'indirizzo info@pec.fondazionecrc.it, entro e non oltre la data del 24 settembre 2020 (**corrispondente a 45 giorni dall'avvenuta pubblicazione del Bando**), la propria candidatura (allegato fac-simile); la stessa deve essere corredata da tutti i seguenti documenti e pervenire tramite e-mail entro l'indicato termine, a pena di inammissibilità:

- dichiarazione di adesione all'indetto Bando ed espressione della candidatura alla carica di Consigliere Generale della Fondazione CRC, per il mandato che si concluderà con l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2023 (allegato fac-simile);
- curriculum vitae dettagliato, sottoscritto in calce dal soggetto aderente al Bando, dal quale si evinca il possesso dei richiesti requisiti, compresi quelli utili ai fini della relativa valutazione;
- certificato di residenza relativo agli ultimi tre anni (a far data dalla pubblicazione del Bando);
- fotocopia della carta d'identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del combinato disposto degli artt. 2 e 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445), sottoscritta in calce dal soggetto aderente al Bando, attestante il possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 7 dello Statuto e l'assenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità di cui agli articoli 8 (commi 1, 2 e 4) e 10 dello Statuto (allegato fac-simile) oppure contenente, in presenza di eventuali situazioni d'incompatibilità, l'impegno del candidato a rimuovere eventuali situazioni d'incompatibilità, prima dell'eventuale nomina quale Consigliere Generale della Fondazione CRC (allegato fac-simile);
- certificato generale del casellario giudiziale;

- certificato dei carichi pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica;
- consenso al trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento europeo (UE) n. 679/2016 (allegato fac-simile).

5. ITER di VALUTAZIONE e SELEZIONE

Le candidature, una volta pervenute, saranno valutate:

- dalla Commissione di Valutazione per le Nomine, la quale ha il compito di effettuare *“una preliminare valutazione delle candidature pervenute a seguito del Bando reso pubblico sul sito internet della Fondazione, da portare all’attenzione del Consiglio Generale, quale Organo competente in materia”* (art. 11, comma 3 del Regolamento di Funzionamento della Governance);
- in un secondo momento, dal Consiglio Generale in carica, il quale ha il compito di verificare il possesso, in capo al nuovo Consigliere Generale, dei richiesti requisiti statutari ed effettuare la relativa nomina (art. 13, comma 14 dello Statuto).

* * *

CI SI RISERVA INFINE

- la facoltà di richiedere all’interessato ulteriori informazioni e/o documenti, laddove ritenuto opportuno.