

Le persone interessate possono rivolgersi ai partner tecnici presso i seguenti sportelli:

ADECCO

Via Sebastiano de Grandis 6, Cuneo
ORARIO: martedì e venerdì dalle 10,00 alle 12,00

APRO FORMAZIONE S.C.a R.L.

Strada Castelgherlone 2/a, Alba
ORARIO: lunedì e giovedì dalle 9,00 alle 12,00

CENTRO DI FORMAZIONE CEBANO MONREGALESE

ORARIO: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,00
presso le seguenti sedi:
Via Regina Margherita 2, Ceva
Via Conti di Sambuy 26, Mondovì
Via Circonvallazione 13, Fossano

ENAIPI PIEMONTE

Corso Garibaldi 13, Cuneo
ORARIO: lunedì dalle 16,00 alle 18,00
martedì e mercoledì dalle 11,00 alle 13,00



OPP.LA
OPPORTUNITÀ LAVORO



www.oppla.info
www.fondazioneirc.it
f @FondazioneCRC



OPP.LA
OPPORTUNITÀ LAVORO

Iniziativa promossa e finanziata dalla



In collaborazione con



Partner tecnici



1. Definizione dell'iniziativa

La Fondazione CRC propone per l'anno 2017 una nuova iniziativa a favore dell'inserimento socio-lavorativo di persone in cerca di occupazione.

Il Bando **Opp.La – Opportunità Lavoro**, alla sua prima edizione, intende offrire un'opportunità a persone in cerca di occupazione per rispondere a situazioni di fragilità sociale, supportando al contempo il rilancio delle realtà produttive della provincia di Cuneo. L'iniziativa prevede la presa in carico delle persone, il supporto orientativo e formativo finalizzato alla strutturazione di un progetto professionale realizzabile e l'inserimento in tirocinio con sostegno al reddito presso aziende del territorio.

Le aziende ospitanti saranno individuate fra le aderenti alle associazioni di categoria partner dell'iniziativa: Confcooperative Unione Provinciale di Cuneo, Confartigianato Imprese Cuneo, Confcommercio Imprese per l'Italia Provincia di Cuneo, Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia e la Federazione Provinciale Coldiretti Cuneo.

L'iniziativa è svolta in collaborazione con l'Agenzia Piemonte Lavoro, Ente Strumentale della Regione Piemonte, che ha assunto il coordinamento dei Centri per l'Impiego presenti sul territorio regionale da gennaio 2016.

Sono partner tecnici dell'iniziativa Adecco Italia, Enaip Piemonte, APRO Formazione S.C. a R.L. e CFP Cebano Monregalese.

2. Finalità generali del bando

Nell'ambito del Bando Opp.La – Opportunità Lavoro, saranno selezionati, in più fasi, i beneficiari che entreranno a far parte di un **percorso strutturato** come segue:

entro luglio 2017:

- **preselezione tramite colloqui individuali** e assessment di un gruppo di 100 candidati ai quali la Fondazione CRC offrirà gratuitamente un percorso di formazione orientativa;
- **percorso di formazione orientativa di 4 ore**, sui temi della ricerca attiva del lavoro e della preparazione al colloquio di selezione, che si svolgerà presso le diverse sedi dei partner tecnici dell'iniziativa (Alba, Cuneo, Mondovì);
- **modulo di formazione generale obbligatoria in materia di igiene e sicurezza**, presso le diverse sedi delle Associazioni di categoria partner;
- **incontri o eventi con le aziende ospitanti per l'ultima fase di selezione**, volta all'individuazione dei 60 soggetti che beneficeranno del percorso di tirocinio;

entro settembre 2017:

- **percorso di formazione specifica** di 40 ore, per i 60 beneficiari selezionati, di rinforzo e riqualificazione delle competenze, anche su tematiche individuate dall'analisi dei fabbisogni aziendali del territorio, che si svolgerà presso le diverse sedi dei partner tecnici dell'iniziativa. Si specifica che sarà riconosciuto un buono pasto del valore di € 5,29 per ciascuna giornata di presenza. Inoltre al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza e profitto a chi avrà partecipato ad almeno l'80% del monte ore complessivo;
- **inserimento di 60 beneficiari in tirocinio**, ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale 3 giugno 2013, n. 74-5911 (LR

34/08 artt. 38 - 41), per un periodo massimo di 6 mesi, con **indennità di partecipazione pari a 700,00 euro lordi al mese**¹.

Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro: per il tirocinante non causa la perdita dell'iscrizione presso il Centro per l'Impiego e per l'azienda ospitante non costituisce obbligo di assunzione.

Il tirocinio non può essere utilizzato per tipologie di attività lavorative per le quali non sia necessario un periodo formativo (art.4 D.G.R. 3 giugno 2013, n. 74-5911, LR 34/08 artt. 38 - 41).

3. Destinatari del bando

Si prevede di coinvolgere 100 persone in cerca di occupazione nella prima fase di preselezione e di attivare 60 tirocinanti in aziende del territorio della provincia di Cuneo.

Per poter partecipare al bando è necessario:

- essere residenti in provincia di Cuneo;
- essere maggiorenni e aver assolto all'obbligo scolastico (in caso di titolo di studio conseguito all'estero è necessario presentare una "Dichiarazione di Valore" rilasciata dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero²);
- avere una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- essere iscritti al Centro per l'Impiego di competenza e avere un'anzianità di disoccupazione (al momento della candidatura) almeno pari a 6 mesi;
- aver terminato l'ultimo percorso di studi o formativo da almeno 6 mesi (il tirocinio è da intendersi come percorso formativo).

Possono candidarsi per lo svolgimento del tirocinio anche le persone disoccupate beneficiarie di indennità di mobilità o Aspi/Naspi: si precisa che, come previsto all'art. 7 della D.G.R. 3 giugno 2013, n.74-5911, LR 34/08 artt.38 -41, per i soggetti rientranti in questa categoria non viene corrisposta l'indennità per la partecipazione al tirocinio ma solamente il rimborso delle spese sostenute per il vitto (buoni pasto nella misura prevista dai contratti di riferimento) e il trasporto su mezzo pubblico, a fronte della presentazione degli appositi giustificativi.

¹ La Fondazione CRC riconosce, per ogni tirocinio, un'indennità per la partecipazione pari a 600,00 euro al mese, al quale va sommato il contributo dell'azienda ospitante, pari almeno al valore di euro 100,00, erogabile anche tramite buoni pasto.

² La Dichiarazione di Valore è un documento ufficiale, scritto in italiano, che dà informazioni su un dato titolo di studio conseguito all'estero e sul suo valore nel Paese che lo ha rilasciato (ufficialità o meno dell'istituzione erogante, requisiti di accesso al relativo corso di studi, durata del corso, ecc.). Tale Dichiarazione viene emessa dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero (Ambasciate/Consolati) competenti per zona: per competente per zona si intende la Rappresentanza Diplomatica italiana più vicina alla città dell'istituzione che ha rilasciato il titolo straniero. Tutti i documenti da presentare al fine di ottenere la Dichiarazione di Valore sono da richiedere alla Rappresentanza Diplomatica italiana competente per il rilascio della medesima (Ambasciate/Consolati).

Il Centro per l'Impiego si riserva di valutare caso per caso l'ammissibilità del tirocinio, ove esistano dei precedenti lavorativi dei candidati.

4. Modalità di partecipazione

Il Bando Opp.La prevede la candidatura spontanea attraverso il sito www.oppla.info.

Le candidature potranno essere compilate dalle ore 14,00 di mercoledì 19 aprile 2017 alle ore 20,00 di venerdì 19 maggio 2017.

Durante la compilazione della propria candidatura, ogni candidato potrà pre-iscriversi al percorso di formazione orientativa (vedi punto 2) indicando il settore di preferenza, al quale potrà partecipare in caso di ammissione alla fase di preselezione.

Le informazioni rilasciate avranno valore di autocertificazione ai sensi dell'Art. 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

5. Modalità di selezione e criteri di formazione della lista degli ammessi e selezionati

Non verranno ammesse le candidature:

- pervenute al di fuori dalle tempistiche previste;
- non compilate, o compilate in modo non completo;
- non corredate da curriculum vitae;
- di cui venga verificato il mancato possesso dei requisiti di accesso.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti verranno ammessi al processo di preselezione e valutati in base ai seguenti criteri:

- durata del periodo di disoccupazione o di distanza da percorsi formativi;
- motivazione del candidato;
- coerenza tra profilo posseduto dal candidato (incluse conoscenze linguistiche e specifiche competenze,...) ed eventuali esigenze aziendali;
- disponibilità a raggiungere la sede del tirocinio;
- rispetto dell'equilibrio della componente di genere.

Per ciascuna candidatura in possesso dei requisiti di base, verranno effettuati dei colloqui motivazionali, via telefono e/o in presenza da parte dei partner tecnici dell'iniziativa, e successivamente, degli assessment di gruppo tra coloro che si saranno dimostrati maggiormente idonei in relazione alle concrete opportunità di inserimento. I migliori candidati saranno proposti alle diverse aziende titolari delle opportunità di tirocinio, per le selezioni finali.

A parità di congruità rispetto ai fabbisogni aziendali, durante il processo di preselezione verrà data priorità ai candidati con maggiore anzianità di disoccupazione e lontananza dall'ultimo percorso formativo svolto, ai soggetti in carico ai Servizi Socio Assistenziali e alle donne con figli a carico.

La composizione della lista degli ammessi e dei soggetti selezionati che ne deriverà è insindacabile.